KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW ORAZ BYŁYCH PRACOWNIKÓW

*Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informujemy:*

1. **Tożsamość i dane kontaktowe Administratora**

Administratorem danych osobowych pracowników oraz byłych pracowników jest Prezes Sądu Okręgowego Warszawa-Praga w Warszawie (dla sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, kuratorów zawodowych oraz kierownika i specjalistów opiniodawczego zespołu sądowych specjalistów) lub Dyrektor Sądu Okręgowego Warszawa-Praga w Warszawie (dla pozostałych pracowników sądu), a także Minister Sprawiedliwości, w zakresie realizowanych zadań..

1. **Dane kontaktowe inspektora ochrony danych**

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Sądzie Okręgowym Warszawa-Praga w Warszawie możliwy jest pod adresem do korespondencji: Sąd Okręgowy Warszawa-Praga w Warszawie, ul. Poligonowa 3, 04-051 Warszawa lub adresem e-mail: iod@warszawapraga.so.gov.pl.

1. **Cel i podstawa prawna przetwarzania danych**

Państwa dane osobowe przetwarzane są w celu wykonywania obowiązków pracodawcy   
w stosunku do osób zatrudnionych u Administratora. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b) RODO: przetwarzanie jest niezbędne w celu wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz art. 6 ust. 1 lit. c) RODO: przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (m.in. przekazywanie danych do ZUS i Urzędu Skarbowego) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO: przetwarzanie danych szczególnych (m.in. dotyczących zdrowia) jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.

1. **Okres przechowywania danych**

Pracodawca zobowiązany jest przechowywać dowody, na podstawie których następuje ustalenie podstawy wymiaru emerytury lub renty, przez okres 50 lat od dnia zakończenia pracy (ustawa z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1383 ze zm.). Dokumentacja jest archiwizowana zgodnie z instrukcją kancelaryjną obowiązującą u administratora oraz ustawą z 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. z 2019 r. poz. 553 ze zm.).

1. **Odbiorcy danych osobowych lub kategorie odbiorców**

Dostęp do danych osobowych mogą uzyskać jedynie organy lub podmioty uprawnione na podstawie odrębnych przepisów, w tym jednostki nadrzędne, a także podmioty, które na podstawie zawartych przez administratora umów, świadczą usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, w szczególności usługi sprawowania opieki autorskiej oraz usługi wsparcia i serwisu dla oprogramowania, w którym przetwarzane są dane osobowe.

1. **Prawa osób, których dane są przetwarzane:**

Posiadają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, prawo do usunięcia lub ograniczenia przetwarzania w zakresie w jakim nie jest to uprawnienie wyłączone lub ograniczone przez odrębne przepisy oraz prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie (i przewidzianym powyżej zakresie), przy czym cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Przysługuje Państwu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (dane kontaktowe dostępne na stronie: https://uodo.gov.pl/), jeśli Państwa zdaniem przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO lub inne przepisy w zakresie ochrony danych osobowych.

1. **Zamiar przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej**

Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej z wyłączeniem sytuacji wynikających z przepisów prawa.

1. **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

1. **Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu**

Dane udostępnione przez Państwa nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji oraz profilowaniu.